



Memoria

2022



Corporación Aprender

Somos una Corporación Educacional privada, sin fines de lucro, cuyo objetivo es brindar educación de calidad en sectores de alta vulnerabilidad social.

Actualmente administramos dos colegios particulares subvencionados: Colegio Bicentenario Aprender de La Pintana y el Centro Educacional Sagrado Corazón de Lo Espejo.





Visión

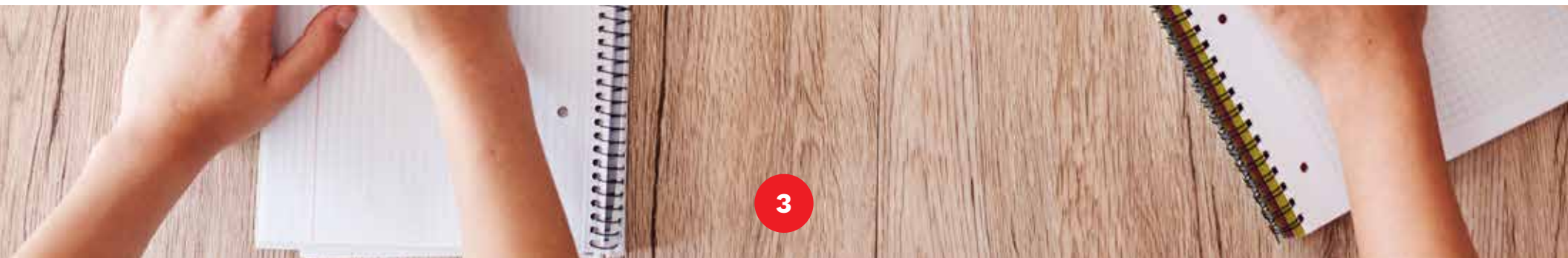
Aspiramos a ampliar las oportunidades de nuestros estudiantes a través de una educación de calidad que les permita superar la pobreza, mejorar su vida y la de su comunidad.

Misión

Otorgar una educación que permita a nuestros estudiantes que viven en sectores de alta vulnerabilidad social, superar la pobreza, ampliar sus oportunidades y mejorar la vida de sus comunidades.

Valores

Los valores que inspiran a la Corporación Educacional Aprender se fundan en una concepción cristiana de la persona. Creemos en la dignidad y potencialidad de desarrollo de cada ser humano y en que para ello, la educación es un instrumento fundamental, haciendo posible la construcción de una sociedad democrática, pluralista e inclusiva. Asimismo, nos inspira la convicción de que todos los estudiantes pueden aprender y desarrollar sus talentos si tienen el apoyo necesario para hacerlo.



Equipo

Presidente: Mario Pavón R.

Consejo Directivo: Fernán Ibañez A. José Jimenez
Rosario Navarro B. Pablo Piñera E.
Juan José Santa Cruz L. Paula Vial H.

Miembros Fundadores: Sergio Molina, Fernando Opazo y Fernán Ibañez

Miembros Activos: Maria Paz Silva Duran
Maria Francisca Valdes Vigil
Rodrigo Valdes Pulido
Alejandra Perez Lecaros
Mariano Pola Matte
Pilar Hevia Fabres
Guillermo Agüero Piwonka
Marcos Lima Aravena
María Teresa Marshall Infante

Directora Ejecutiva: Mariana Aylwin Oyarzún

Gerente General: Macarena Rodríguez P.

Dir. Pedagógica y de Proyectos: Luz Pacheco M.

Encargado de Recursos Humanos: Horacio González

Ayudante de Contabilidad: Elizabeth Cañete

Secretaria: Ximena Pantoja

Encargado Administrativo: Ricardo Schlotterberg

Asesorías Pedagógicas: Hector Canquil (Lenguaje y comunicación)
Angela Cousiño (Historia y geografía)
Ingrid Olbrich (Ciencias Sociales)
Ofelia Salgado (Matemáticas)
Soledad Schultz (Matemáticas E. Media)
Andrea Stauszer (Ciencias)



Nuestros Colegios

Colegio Bicentenario Aprender



Directora: **Carolina Quintas**

“Estamos especialmente comprometidos con brindar educación de calidad y formar personas emprendedoras con una base valórica y cívica, entregando herramientas en el área técnico profesional y para la continuidad de estudios de nuestros egresados.

A través de nuestra trayectoria, hemos logrado que nuestros estudiantes se desenvuelvan exitosamente en sus vidas, contribuyendo positivamente a su entorno y la sociedad.”

Nuestro colegio en cifras

	Diurna promedio
Matrícula (marzo 2022)	885
tasa de retiro (considera matrícula de marzo 2021)	2%
tasa de repitencia	2%
% Asistencia estudiantes	87%
Alumnos SEP	869
ive básica	95%
ive media	94%

Equipo

Directivos	5
Docentes	48
Asistentes de la educación	23
Personal auxiliar	5



Proyectos implementados en el 2022 Colegio Bicentenario Aprender

Detallamos las acciones realizadas durante el 2022, en las distintas áreas:

Apoyo a Docentes y Proceso Pedagógico

- Capacitaciones docentes, internas y externas, que permitieron mejorar la calidad de las prácticas pedagógicas.
- Capacitación en aprendizaje basado en proyecto, fondos Bicentenario.
- Adquisición de diversos insumos tecnológicos: tablets, notebooks, computadores.
- Proyectos educativos: Innovacien, Letra Libre, Eduten, Braintoys, Ideodigital, programa Nestlé por niños saludables.
- Preuniversitario y talleres para la educación superior.

Alianza Familia / Colegio

- Habilitación de correos institucionales para todos los estudiantes y profesionales del colegio.
- Entrega de beneficios y becas y gestión de exámenes preventivos para alumnos (oftalmológico, dental, traumatológico).
- Mediaciones e intervenciones de apoyo familiar.
- Encuesta a las familias
- Premiaciones de alumno con espíritu aprender y apoderados.
- Celebraciones: día del alumno, actividad física, fiestas patrias y aniversario del colegio.
- Actualización de insignia y uniforme 2023





Formación TP

- Celebración de la Semana de la Formación Técnico Profesional.
- Capacitación CISCO SYSTEM.
- Talleres Fundación de las Familias.
- Charlas vocacionales y visitas a Instituciones de ed. superior

Formación integral y Convivencia Escolar

- Jornadas, charlas y Talleres de apoyo integral, a cargo de profesionales internos o externos.
- Visitas a los domicilios /hogares (alumnos con inasistencia crónica, segundo semestre).
- Aplicación de plan de orientación y diagnóstico socioemocional.
- Orquesta infanto/juvenil.
- Salidas pedagógicas

Infraestructura

- Mejora y restauración de la fachada y de pintura de muros y canchas.
- Concreción del achurado en ambos sectores de acceso vehicular (municipio).
- Instalación de artefactos de ventilación y climatización.
- Recambio circuito eléctrico total.
- Habilitación de nuevo pañol y una segunda sala de profesores.

Acciones del Plan de Mejoramiento 2022 (SEP)

El Plan de Mejoramiento Educativo es un instrumento de planificación estratégica, que le permite al establecimiento organizar de manera sistémica e integrada los objetivos, metas y acciones para la mejora de los aprendizajes.

A continuación, se detallan las acciones contempladas en el Plan de Mejoramiento año 2022:

Gestión Pedagógica

- Tutorías y Talleres de Reforzamiento
- Reflexión Pedagógica
- Evaluación de estudiantes con dificultades académicas, por parte de Educadoras Diferenciales
- Codocencia
- Apoyo Fonoaudiológico
- Apoyo Educadoras Diferenciales
- Apoyo de Asistentes de Sala
- Asesoría profesionales Lenguaje, Matemática, Ciencias e Historia
- Asesoría externa a desarrollo de proyectos
- Certificación CISCO
- Capacitaciones docentes
- Uso de Libro Digital
- Talleres y material preparación PAES
- Creación de material pedagógico
- Capacitaciones tecnologías educativas





Liderazgo

- Coordinación Técnico Profesional
- Coordinación Primer Ciclo
- Asesoría al centro de padres y centro de alumnos
- Jornada de inducción Profesores Nuevos
- Atención de apoderados por parte del profesor Jefe
- Reconocimiento al desempeño de los asistentes de la educación
- Premio al Espíritu Aprender
- Incentivo al desempeño docente
- Bono Coordinación
- Mantención de canales de comunicación y redes sociales
- Difusión PEI y sello Bicentenario
- Agenda escolar y de trabajo docente.

Convivencia Escolar

- Apoyo de Orientadores Escolar y Vocacional
- Apoyo Profesionales Externos
- Atención Asistente Social
- Encargada de Convivencia Escolar
- Actividades Pastorales y de Formación Integral
- Encuesta a Apoderados
- Orquesta Infanto Juvenil
- Bono por Asistencia de los Profesores
- Reconocimiento a Profesores Jefes por Asistencia del Curso
- Charlas y Talleres para Fortalecer el Clima Laboral y Bienestar del Personal
- Jornadas de Autocuidado y Talleres para Funcionarios



Gestión De Recursos

- Actividades Recreativas, Culturales y Extracurriculares
- Encargada de Proyectos
- Bono Reconocimiento Jefes De Depto.
- Jefes de Departamento
- Profesores con Horas para Participar de Reunión de Departamento
- Adquisición Insumo Tecnológico en Apoyo a Clases Presenciales
- Bibliotecario y Encargado de CRA
- Encargada de Sala Interactiva
- Software Educativos y Material Pedagógico
- Soporte Técnico TP e Informático
- Adquisición de Materiales de Enseñanza
- Adquisición de Artículos de Sanitización e Higiene
- Entrega de Artículos de Aseo, Alimentos y Vestimenta
- Leasing de Fotocopiador a y Multicopiadora
- Renovación Insumos Materiales de Apoyo a Contingencia



Trayectoria SIMCE

Debido a la suspensión de las evaluaciones del Sistema de Medición de la Calidad de la Educación, durante el período de pandemia, disponemos de resultados sólo hasta el año 2019; sin embargo, hemos mantenido la categoría de desempeño alta tanto en Educación Básica, como en Educación Media.

Resultados Evaluaciones SIMCE y Comparación con establecimientos de similar GSE							
		2015	2016	2017	2018	2019	GSE
2° Básico	Lenguaje	234	-	-	-	-	-
4° Básico	Lenguaje	275	269	270	271	273	Más alto
	Matemática	287	292	278	285	272	Más alto
6° Básico	Lectura	236	233	-	242	-	(+) 2
	Escritura	50	52	-	50	-	0
	Matemática	274	253	-	277	-	(+) 41
	Historia	237	237	-	-	-	(+) 4
	Ciencias	-	-	-	240	-	(+) 3
8° Básico	Lenguaje	251	-	258	-	253	(+) 25
	Matemática	293	-	300	-	298	(+) 53
	Ciencias	261	-	257	-	-	(+) 14
	Historia	-	-	-	-	270	(+) 34
II° Medio	Lenguaje	251	257	274	243	-	(+) 15
	Matemática	288	290	293	273	-	(+) 45
	Ciencias	-	230	-	224	-	(+) 5
	Historia	251	-	265	-	-	(+) 26



Evaluaciones externas: PAES

Por ser este año el primer año que se rinde PAES, los resultados no son comparables a los los años anteriores que se rindió PSU y PTU

	Comprensión Lect.		Matemática		Hist. y Cs. Sociales		Ciencias		PDT (CL y Mat)	
	2022	Var. 2021	2022	Var. 2021	2022	Var. 2021	2022	Var. 2021	2022	Var. 2021
Pruebas Rendidas	35	-10	31	-14	13	-24	23	9	31	-14
Puntaje Máximo	640	18	642	68	555	-37	599	69	608	17
> 600	3	1	1	0	0	0	0	0	1	1
500 - 599	7	-5	14	-3	5	-5	5	3	9	-3
400 - 499	16	0	9	-9	3	-15	8	-1	16	-8
< 400	9	-6	7	-2	5	-4	10	7	5	-4
Promedio Pruebas	455	8	487	20	428	-27	417	-12	471	4

Estudiantes seleccionados Universidades pertenecientes al CRUCH	x	INACAP	x
		DUOC	x
Estudiantes seleccionados otras Universidades adscritas al SUA	x	AIEP	x
		IP CHILE	x

	2021			
	Cont	%	Cy R	%
Continuación de Estudios Sup.	x	x	x	x

Total alumnos continuando estudios: **21**

Total alumnos egresados año 2021: **53**

Datos obtenidos desde www.demre.cl



Seguimiento de Egresados 2022

Se presentan a continuación los resultados del proceso de seguimiento de los estudiantes egresados el año 2022.

Seguimiento de Egresados Generación 2022		
Total Matrícula	52	100%
Estudiantes Contactados	49	94%
Continuidad de Estudios		
Universidades CRUCH	7	13%
Universidades SUA	19	37%
Institutos y CFT's.	18	35%
Estudiantes en Ed. Superior	37	71%
Preparando PAES 2023	9	17%
Situación Práctica Profesional		
Finalizada	25	48%
En proceso	2	4%
A la espera de iniciar proceso	14	27%
Rechazada	11	21%
Continuidad Laboral		
Trabajando o con interés laboral	5	10%
Otras Actividades		
Servicio Militar	1	2%

Colegio Sagrado Corazón de Lo Espejo



El Colegio Sagrado Corazón

Directora: **Marucella Cofre.**

Nuestro lema “Lideres para transformar”

“Nuestro desafío es ser un colegio de altas expectativas que brinda educación de calidad, estimula el aprendizaje centrado en el protagonismo de los alumnos y alumnas, basado en la pedagogía de Magdalena Sofía y la espiritualidad del Sagrado Corazón.

Los valores: amor, verdad, justicia y libertad.”

Nuestro colegio en cifras

Matrícula (diciembre 2022)	946
tasa de retiro (considera matrícula de marzo 2022)	30 ALS 3,1%
tasa de repitencia	22 ALS 2,3%
% Asistencia estudiantes	86%
Alumnos SEP	848
ive básica	89%
ive media	85%

Equipo

Directivos	4
Docentes	57
Asistentes de la educación	33
Personal administrativo y auxiliar	5



Actividades Culturales



Actividades Culturales

“¿Quién dijo que no se puede?”

“Los tiempos cambian y hemos de cambiar con ellos” MS

Sin desmerecer ningún empeño durante estos años de pandemia, nos damos cuenta que se requiere dar un giro a nuestras prácticas, una gestión que nos devuelva la seguridad de que todos los estudiantes aprenden lo que necesitan para construir sus proyecto de vida. Para ello nos hacemos un llamado a mirar críticamente nuestras prácticas, sus métodos, las prioridades y la manera de gestionar en un escenario que tiene menos certezas y donde se requiere desarrollar competencias que permitan a los estudiantes, enfrentar situaciones nuevas y diversas con creatividad, con carácter y también con flexibilidad.

Por lo anterior nos hemos desafiado a capacitarnos, a buscar soluciones nuevas y pensar juntos en cómo hacer una escuela que logre dar la mejor respuesta sabiendo que los estudiantes, no pueden esperar.

Proyectos implementados en el 2022 Colegio Sagrado Corazón

A. Comprensión Lectora

- Recuperación de la lectura en niveles inicial a 2° básico.
- Letra libre, Leo primero.
- Uso de datos para el seguimiento y monitoreo de la lectura en todos los niveles.
- “El Sagrado LEE” Proyecto transversal a todos los niveles.
- Habilitación de Bibliotecas de aula para todos los niveles.
- Proyecto PIE (Alumnos con necesidades educativas especiales (NEE) avanzó a 5° Básico

B. Idoneidad Docente

- Liderado por los Jefes de Departamentos: Evaluación para el aprendizaje.
- Capacitaciones y asesorías: Método Singapur, Comprensión Lectora, libro digital y HAZ competencias equipos de Liderazgo
- Aprendizaje Socioemocional Trabün y EDUTEN.
- Jornadas de Formación del Educador Sagrado Corazón.
- Becas Diplomados: Competencias Psicoeducativas (4 personas), Estrategias de Comprensión Lectora (2), Aprendizaje socio emocional (#)
- Beca Magíster Dirección Escolar. (1)
- Reconocimiento al Ejercicio del Liderazgo.



Con el propósito de incentivar la lectura y desarrollar habilidades de comprensión lectora, nuestro colegio implementó el proyecto “El Sagrado Lee”, momento que nos invita de lunes a viernes a las 10:00 de la mañana a realizar lectura silenciosa por 10 minutos.



Ceremonia Primeros Lectores

C. Formación Diferenciada: TP y HC

- Workseed (Competencias laborales)
- Charlas sobre Educación Financiera.
- Talleres de Robótica, Impresión 3D y Programación.
- Proyectos de aula de profundización de las especialidades.
- Proyecto comunitario “Aula abierta”
- Programa de salidas pedagógicas.

D. Formación integral

- Jornadas de Formación Trekking.
- Talleres de Desarrollo de Habilidades Socio Emocionales.
- Habilidades para la vida.
- Talleres Extraescolares: Deportivos, artístico - culturales.
- Recursos didácticos para el aprendizaje visible.
- Plataformas y tecnologías para complementar la didáctica.
- Mejoramiento de los espacios comunes y salas de clases (mesas de picnic con toldos, afiches con información institucional .

E. Alianza Familia / Colegio

- Talleres de Formación: Habilidades Parentales.
- Café literario.
- Taller de Inglés Básico.
- Vitrina de emprendimientos.
- Acercando la lectura a la familia: Regalos de libros a los Padres.



Encuentro deportivo interesuelas

Acciones del Plan de Mejoramiento 2022 (SEP):

Gestión Pedagógica

- Avanzar en la implementación del programa PIE
- Implementar talleres para el desarrollo de habilidades sociales de los estudiantes
- Acompañar periódicamente el desarrollo del liderazgo y gestión de los integrantes del área académica.
- Ciclo de mejora continua para los programas de apoyo
- Ejecutar clases con enfoque en el desarrollo de habilidades de CL y Resolución de problemas
- Implementar metodologías de aprendizaje que pongan foco en el desarrollo de habilidades.
- Restablecer la lectura comprensiva y, la ejercitación matemática, de manera periódica.

Liderazgo Escolar

- Campaña mejora de la asistencia
- Recuperación cultura y sello Sc
- Definir el perfil del estudiante con NEE que busca formar
- Fortalecimiento del liderazgo
- Plan Institucional de Lectura SS
- Aula abierta
- Ciclo presentaciones talentos de los estudiantes
- Monitoreo de la calidad de los programas extra escolares



Educación Financiera

Convivencia Escolar

- Jornadas de formación y fortalecimiento del perfil de egreso
- Socialización y difusión del perfil de egreso
- Apropiar y fortalecer el carácter propio desde las líneas pedagógicas de Santa Magdalena Sofía Barat.
- Acompañar al profesor jefe
- Jornadas y/o talleres de disciplina formativa
- Re-instalación metodología “El Círculo”
- Recuperar el sentido de pertenencia a nuestro colegio
- Recuperar el sentido de permanencia comunidad curso



Semana de la Flora y Fauna



Gestión De Recursos

- Adquisición de materiales y habilitación de espacios para Proyectos pedagógicos.
- Conformación Equipo PIE
- Desarrollo Profesional Docente
- Informatización de los procesos de gestión
- Sistema Evaluación de desempeño docentes y asistentes
- Celebraciones institucionales
- Plan de incentivo al desempeño
- Seguridad y cuidado personal y estudiantes



Feria Costumbrista



Visita al museo Fundación Patricio Aylwin en el marco de la celebración del Día del Patrimonio Nacional.



Diplomado Aprendizaje Socioemocional (Trabün)



Evaluaciones externas: PAES

Por ser este año el primer año que se rinde PTU, los resultados no son comparables a los los años anteriores que se rindió PSU

		2018 HC	2018 TP	2019 HC	2019 TP	2020 TP	2020 HC	2021 TP	2021 HC	2022 TP	2022 HC
Nº de alumnos que rinden PAES		26	19	16	10	13	24	14	14	13	21
Nº de alumnos sobre 450 puntos	Lenguaje:	15	4	11	0	4	12	1	10	10	20
	Matemática:	14	7	8	4	6	11	4	9	8	12
Puntajes máximos	Lenguaje:	725	580	555	440	505	602	468	569	674	788
	Matemática:	607	524	570	630	535	595	568	692	554	704
Puntajes promedios	Lenguaje:	472,4	414,3	456	361,2	408	447	351	485	512	620
	Matemática:	457,5	443,7	453	509	445	443	428	488	458	501

Estudiantes seleccionados Universidades pertenecientes al CRUCH	x	Instituto DUOC	x
		IP Chile	x
Estudiantes seleccionados otras Universidades adscritas al SUA	x	ENAC	x
		Instituto Mario Meza	x

	2021			
	Adm	%	H C	%
Continuación de Estudios Sup.	x	x	x	x

Total alumnos continuando estudios: **16**

Total alumnos egresados año 2021: **42**

Datos obtenidos desde www.demre.cl



Seguimiento de Egresados 2022

Se presentan a continuación los resultados del proceso de seguimiento de los estudiantes egresados el año 2022.

Seguimiento de Egresados Generación 2022		
Total Matrícula	52	100%
Estudiantes Contactados	48	92%
Continuidad de Estudios		
Universidades CRUCH	5	10%
Universidades SUA	14	26%
Institutos y CFT's.	8	15%
Estudiantes en Ed. Superior	27	51%
Preparando PAES 2023	6	11%
Situación Práctica Profesional		
Finalizada	18	94,7%
En proceso	1	5,3%
A la espera de iniciar proceso	0	0%
Rechazada	0	0%
Continuidad Laboral		
Trabajando o con interés laboral	7	13%
Otras Actividades		
Servicio Militar	2	3%



Financiamiento



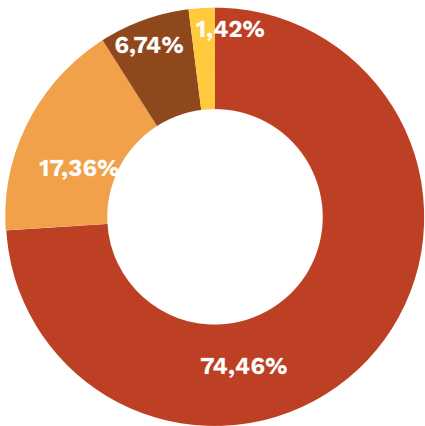
Ingresos y gastos 2022

La principal fuente de financiamiento de la Corporción son los Aportes Gubernamentales, que representa el 98,58% de los Ingresos, esta incluye: Subvención Base, Subvención SEP, Subvención Proretención, Aporte de Gratuidad, Bonos y Leyes estatales. El resto que

representa en un 1,42% de los Ingresos son aportes y donaciones de particulares, fundaciones y empresas. Por otro lado, las Remuneraciones representan un 81,31% de los gastos.

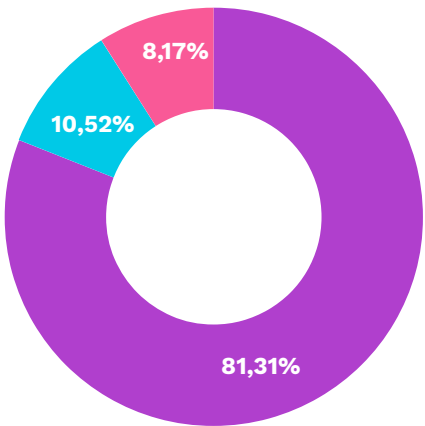
Ingresos

INGRESOS	2022	
SUBV FISCAL	\$ 2.714.570.877	74,46%
BONOS Y LEYES ESTATALES	\$ 633.512.819	17,38%
GRATUIDAD	\$ 245.682.660	6,74%
APORTES Y DONACIONES	\$ 51.930.430	1,42%
TOTAL	\$ 3.645.696.786	



Gastos

GASTOS	2022	
REMUNERACIONES	\$ 2.932.924.795	81,31%
OPERACIONALES	\$ 379.368.947	10,52%
PEDAGOGICOS	\$ 294.617.266	8,17%
TOTAL	\$ 3.606.911.008	





Donantes:

Agradecemos las donaciones de Constructora Bío Bío, Fundación Irrarrázaval, Conosur Corredores de Seguro, Inversiones Robinson, Microsoft, Fundación Telefónica, Banco Chile, Editorial Randomhouse y Editorial Bibliográfica Chile.

