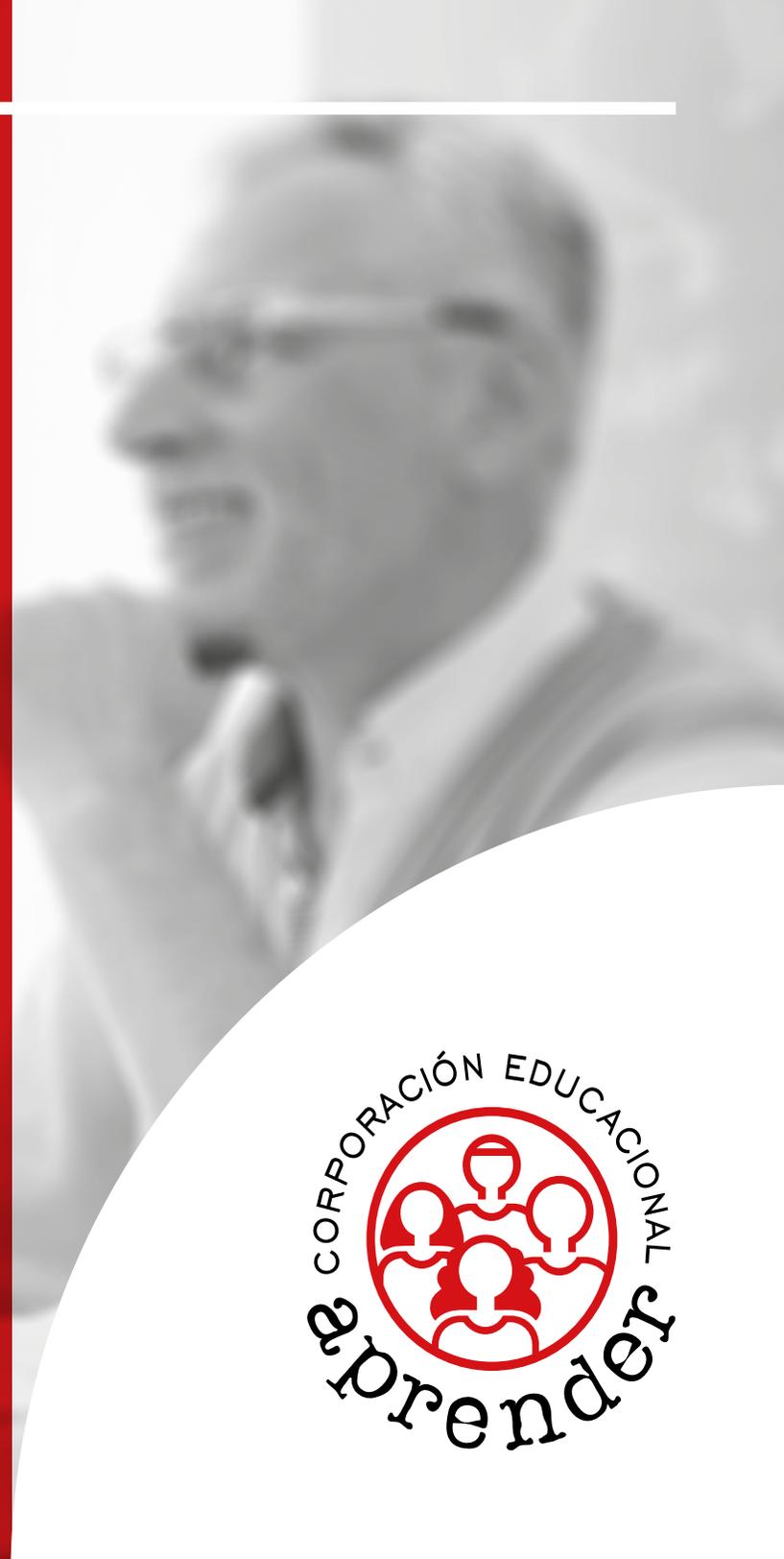


Memoria 2020



Corporación Aprender

Somos una Corporación Educacional privada, sin fines de lucro, cuyo objetivo es brindar educación de calidad en sectores de alta vulnerabilidad social.

Actualmente administramos dos colegios particulares subvencionados: Colegio Técnico

Profesional Aprender de La Pintana y el Centro Educacional Sagrado Corazón de Lo Espejo.

La mayoría de nuestros alumnos son hijos de padres con menos de 10 años de escolaridad e ingresos familiares entre 300 mil y 500 mil pesos.

Visión

“Aspiramos a ampliar las oportunidades de nuestros estudiantes a través de una educación

Misión

Otorgar una educación que permita a nuestros estudiantes que viven en sectores de alta vulnerabilidad social, superar la pobreza, ampliar

Valores

Los valores que inspiran a la Corporación Educacional Aprender se fundan en una concepción cristiana de la persona. Creemos en la dignidad y potencialidad de desarrollo de cada ser humano y en que para ello, la educación es un instrumento fundamental, haciendo posible

de calidad que les permita superar la pobreza, mejorar su vida y la de su comunidad”.

sus oportunidades y mejorar la vida de sus comunidades.

la construcción de una sociedad democrática, pluralista e inclusiva. Asimismo, nos inspira la convicción de que todos los estudiantes pueden aprender y desarrollar sus talentos si tienen el apoyo necesario para hacerlo.

Equipo

Integrantes Del Directorio

Mario Pavón R.
Presidente

Rosario Navarro B. Fernán Ibañez A.
Pablo Piñera E. Juan José Santa Cruz L.
José Jimenez O. Paula Vial H.

Equipo Profesional y Administrativo

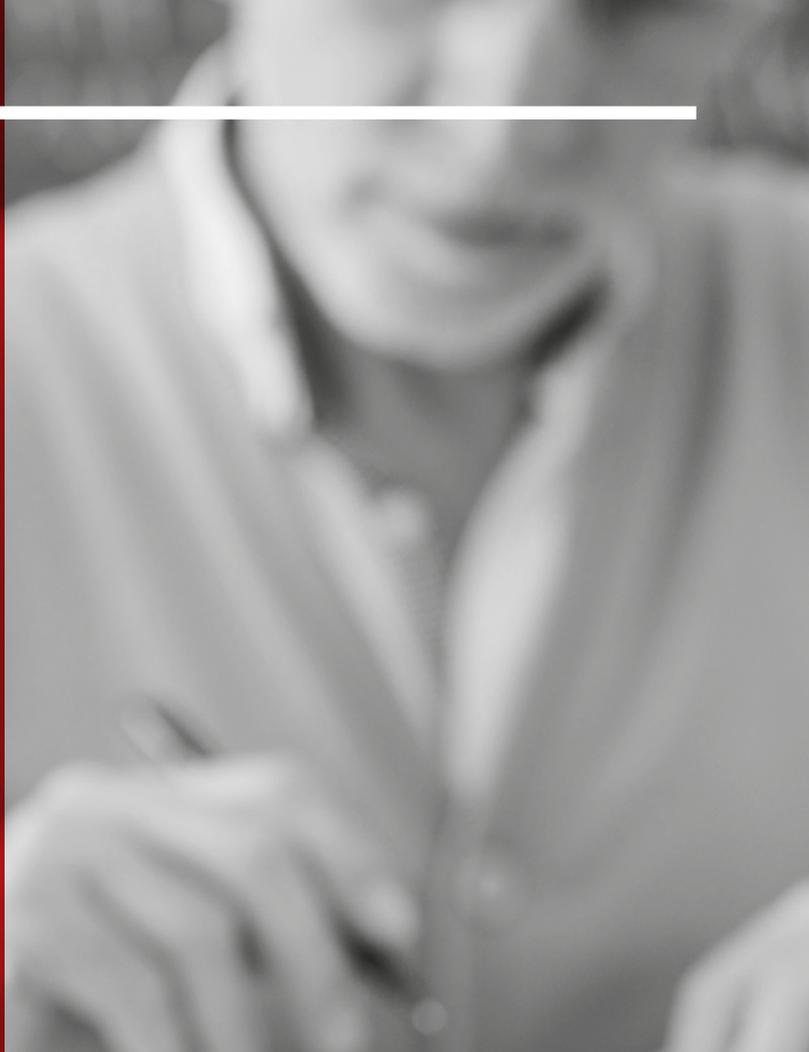
Mariana Aylwin Oyarzún
Directora Ejecutiva

Gabriela Gómez P. Ximena Pantoja F.
Horacio González Elizabeth Sanhueza C.
Luz Pacheco M. Ricardo Schlotterbeck F.
Macarena Rodríguez P. Irene Castillo C.

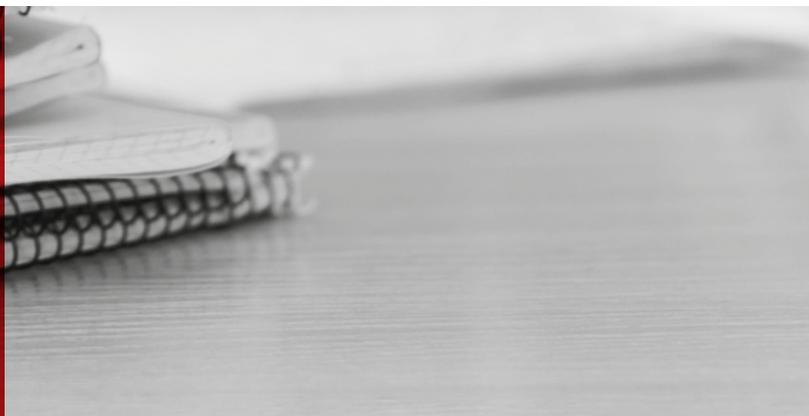
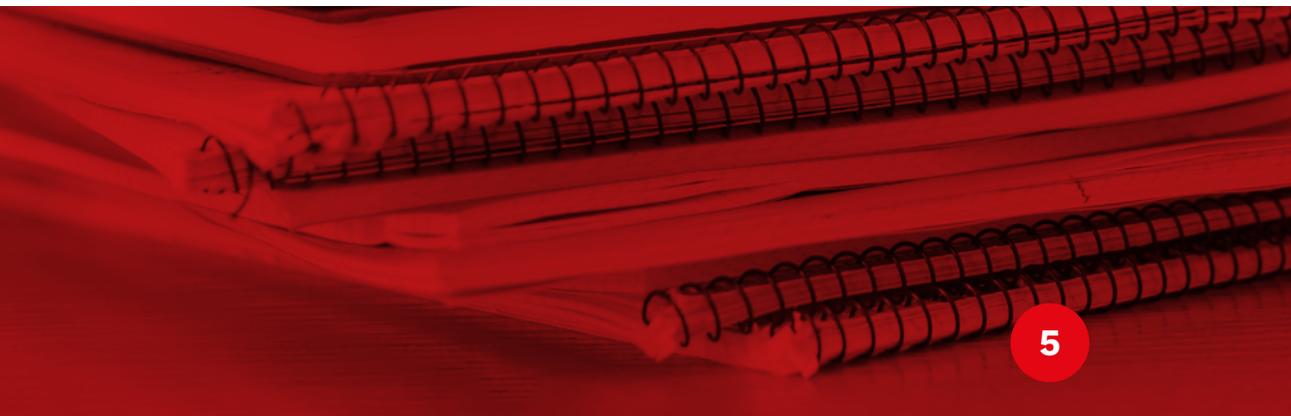
Asesores

Equipo de Asesorías en planificación, seguimiento y evaluación

Sara Barrientos (Matemáticas E. Media) Andrea Stauszer (Ciencias)
Ofelia Salgado (Matemáticas)



Nuestros Colegios



Colegio Técnico Profesional Aprender





Misión

Somos un Colegio Técnico Profesional que a través del modelo de enseñanza basada en competencias, formamos a niñas, niños y jóvenes de La Pintana como personas emprendedoras, íntegras, capaces de desarrollarse de manera competente y creativa en los diferentes ámbitos de la vida -personal, social, laboral y académico- y participar como ciudadanos activos y responsables en la sociedad actual.

Visión

El colegio Técnico Profesional Aprender de La Pintana forma niños, niñas y jóvenes emprendedores capaces de construir sus proyectos de vida e integrarse en forma positiva y dinámica a la sociedad.



El Colegio Técnico Profesional Aprender

“Especialmente comprometidos con la calidad de la educación y con la formación de personas emprendedoras, con una sólida formación valórica y técnico-profesional, para que puedan desenvolverse exitosamente en la vida y en el trabajo, aportando al desarrollo de su comunidad y del país.”

Directora: Carolina Quintas

Nuestro colegio en cifras

	Diurna promedio	Vespertina promedio
Matrícula (diciembre 2020)	867	33
tasa de retiro	49 %	7 %
tasa de repitencia	2.07 %	0 %
% de asistencia	87.3 %	-
Alumnos SEP Prioritarios	609	
Alumnos Preferentes	209	
Indice de vulnerabilidad	93.59 %	

Equipo

Directivos	8
Docentes	51
Asistentes de la educación	24
Personal administrativo y auxiliar	5
Total	82



Categorías de desempeño

El Sistema de Aseguramiento de la Calidad compuesto por: el Ministerio de Educación, el Consejo Nacional de Educación, la Agencia de Calidad de la Educación y la Superintendencia de Educación, realizan una evaluación integral a los colegios, donde miden estándares de aprendizaje (SIMCE) y los Indicadores de Desarrollo Personal y Social. Se consideran además las características del estudiante según su grupo socioeconómico. El resultado de lo anterior, genera cuatro Categorías de Desempeño: Desempeño Alto, Medio, Medio-Bajo e Insuficiente.

El año 2019, logramos, por primera vez durante nuestra trayectoria, ubicarnos en la Categoría de Desempeño ALTO tanto en Educación Básica y Educación Media, lo que significa que **nuestros resultados están por sobre el promedio en las dimensiones evaluadas**. A pesar de este gran mérito, fruto del esfuerzo de todos, seguiremos trabajando para planificar acciones que nos permitan mejorar en las áreas más descendidas.

Evaluaciones externas: Simce

Asignatura	2º Básico					4º Básico						6º Básico				
	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017
Lenguaje	243	249	234	-	-	261	270	275	269	270 (+1)	270	-	257	236	233	-
Matemática	-	-	-	-	-	262	280	287	292	278 (-14)	278	-	263	274	253	-
C. Naturales	-	-	-	-	-	258	-	-	-	-	-	-	244	-	-	-
C. Sociales	-	-	-	-	-	-	262	-	-	-	-	-	-	237	237	-

Asignatura	8º Básico						2º Medio					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Lenguaje	246	240	251	-	258 (+7)	258	-	259	251	257	274 (+17)	274
Matemática	295	295	293	-	300 (+7)	300	-	280	288	290	293 (+3)	293
C. Naturales	277	-	261	-	257 (-4)	257	-	220	-	230	-	-
C. Sociales	-	262	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Historia	-	-	-	-	-	-	-	-	251	-	265 (+14)	265

Asignatura	3º Medio			
	2013	2014	2015	2016
Inglés (promedio)	-	55	-	-
Com. Lectora	-	58	-	-
Com. Auditiva	-	51	-	-

Evaluaciones externas: PSU

		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nº de alumnos que rinden PSU		25	21	30	23	42	35	25	32	38
Nº de alumnos sobre 450 puntos	Lenguaje:	11	21	17	10	20	29	35	22	18
	Matemática:	18	20	16	16	24	26	33	22	24
Puntajes máximos	Lenguaje:	683	617	594	677	574	749	650	604	663
	Matemática:	636	596	620	713	673	649	611	596	624
Puntajes promedios	Lenguaje:	438	482	463	421	445	499	481.95	460	473
	Matemática:	452	455	457	446	460	474	481.4	498	485

Alumnos becados por Ley Sep y Preferentes

	Prioritarios	Preferentes	Pro retención
Totales	573	272	90



Proyectos implementados en el 2020 (SEP) Colegio Técnico Profesional Aprender.

A. Apoyo a Docentes y Proceso Pedagógico

- Jornadas de Autocuidado para todos los funcionarios, de forma bimestral.
- Celebración de navidad intencionada hacia el autocuidado.
- Capacitaciones que permitieron mejorar calidad de prácticas pedagógicas (innovación pedagógica, programación, liderazgo, clima de aula, etc.)
- Capacitación en Aprendizaje Basado en Proyecto, Fondos Bicentenario.
- Adquisición de diverso insumo tecnológico: tablets, notebooks, computadores y kit de robótica.
- Contratación de Asesoría en nueva asignatura: Historia y Ciencias Sociales.
- Implementación Libro de Clases Digital.
- Proyectos Educativos: Letra Libre, EDUTEN, Proyecto RINJU.

B. Alianza Familia / Colegio

- Creación de Correos Institucionales para todos los estudiantes y profesionales del Colegio.
- Exámenes preventivos para alumnos (Oftalmológico, Dental, Traumatológico)
- Asesoría para el Centro de Padres y Centro de Alumnos.
- Mediaciones e intervención de apoyo familiar
- Encuesta de satisfacción a apoderados
- Entrega de beneficios y becas.
- Atención online a familias por parte del equipo psicosocial (semanalmente durante el segundo semestre)
- Reunión con centro de alumnos y algunos representantes de directivas de curso para recoger necesidades (2 semestre)
- Premiaciones de Alumno con Espíritu Aprender y apoderados de modo virtual el mes de agosto y presencial en el mes de diciembre
- Celebración Virtual Fiestas Patrias y Aniversario del Colegio.
- Creación Canal de Youtube.

A grayscale photograph of a hand holding a pencil, positioned in the upper right corner of the page. The background is blurred, showing what appears to be a classroom or office setting with various objects and people.

C. Formación TP

- Talleres PDT
- Inducción a prácticas profesionales y laborales
- Concreción de Licenciatura Presencial.
- Semana TP Virtual
- Capacitación CISCO Profesores TP
- Uso de LANIX
- Convenio de Apoyo Institución de Educación Superior Santo Tomás: Talleres Vocacionales, Entrevistas laborales, etc.

D. Formación integral y Convivencia Escolar

- Talleres de apoyo integral, a cargo de profesionales internos o externos
- Visitas a los domicilios /hogares (alumnos con inasistencia crónica, segundo semestre)
- Aplicación de Plan de Orientación actualizado a nuevas necesidades.
- Talleres bienvenida alumnos nuevos e integración 1º medios
- Orquesta Infanto/Juvenil, formato virtual.
- Confección Normas para la Sana Convivencia – Virtual.
- Construcción y Reparación de Diversas Dependencias: Ventanas de todas las salas, renovación de pisos, aires acondicionados para Espacio Común, Graderías.

Acciones del Plan de Mejoramiento 2020 (SEP)

- Remuneraciones SEP (Psicopedagoga, Educadoras Diferenciales, Bibliotecaria, Orientadores, Psicólogo, Asistente Social, Fonoaudiólogo).
- Bonos Jefatura, Asesor CCAA Y Centro de Padres.
- Bonos jefes de Departamentos e incentivo al desempeño destacado
- Capacitaciones internas y externas para profesores y asistentes de la educación
- Plataforma Papinotas (mensajes de texto y Libro Digital)
- Talleres PDT.
- Apoyo y adquisición de nuevos libros para Plan Lector.
- Material Didáctico y tecnológico.
- Orquesta Infanto-Juvenil.
- Pastoral y formación espiritual.
- Entrega agendas Escolares para todos los alumnos.
- Página Web del Colegio y redes sociales.
- Renovación de Equipamiento Tic ´s para salas y espacios comunes.
- Renovación de pisos, ventanas y mobiliario.

Colegio Sagrado Corazón de Lo Espejo





Visión

El Colegio Sagrado Corazón aspira a formar generaciones de mujeres y hombres en relación, basados en los principios cristianos que permitan la convivencia armónica con sus semejantes y con el medio ambiente, conscientes del momento histórico que les toque vivir, siendo protagonistas de su propia existencia para lograr una sociedad más justa.

Misión

Educar entregando una sólida formación en los valores de la fe católica y en las competencias generales y técnicas, a través de un acompañamiento pedagógico permanente basado en la espiritualidad del Sagrado Corazón, para ampliar las oportunidades de niñas, niños y jóvenes de sectores vulnerables y potenciar su protagonismo en la construcción de una sociedad más justa y solidaria.

El Colegio Sagrado Corazón de Lo Espejo

Nuestro lema “Lideres para transformar”

Nuestro desafío es ser un colegio de altas expectativas que brinda educación de calidad, estimula el aprendizaje centrado en el protagonismo de los alumnos y alumnas, basado en la pedagogía de Magdalena Sofía y la espiritualidad del Sagrado Corazón.

Los valores: amor, verdad, justicia y libertad.

Directora: Marucella Cofre.

Nuestro colegio en cifras

Matrícula Diurna (diciembre 2020)	914
Indice de vulnerabilidad	00 %
tasa de retiro (considera matrícula de marzo 2020)	ALS 1,4 %
tasa de repitencia	ALS 1,9 %
% de asistencia	90 %
Alumnos SEP Prioritarios	461
Alumnos SEP Preferentes	xxx

Equipo

Directivos	4
Docentes	46
Asistentes de la educación	27
Personal administrativo y auxiliar	7
Total	84



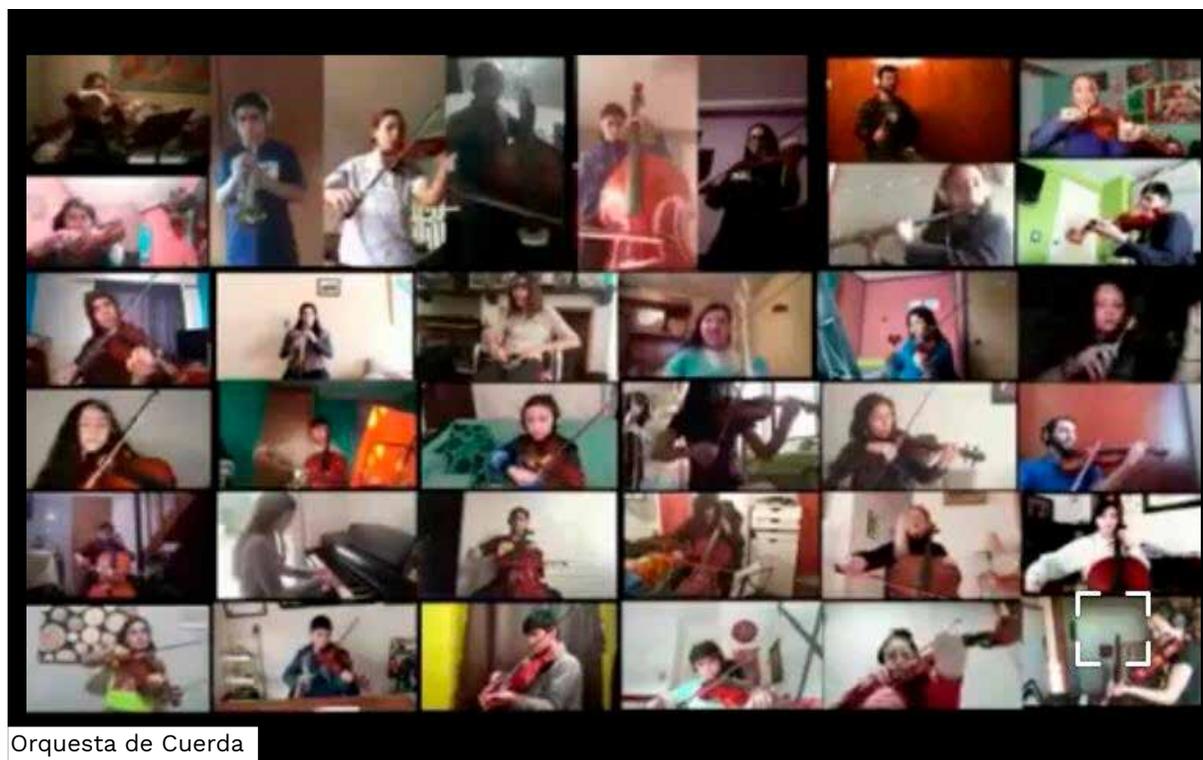
¿Quién dijo que no se puede?

Hemos avanzado en la consolidación de un sistema de seguimiento y monitoreo de los aprendizajes, orientando y reorientando estrategias en función de los resultados, antes, durante y al término de cada proceso.

Se ha intencionado fuertemente el desarrollo de Habilidades Sociales y formación espiritual. A partir de la crisis sanitaria se ha dado un impulso al desarrollo de habilidades socioemocionales, trabajando en la formación docente y luego en estrategias de aula.

Se ha fortalecido el seguimiento a los estudiantes para dar apoyo y contención y no perder el vínculo con ellos, de modo que aun en escenarios complejos, no abandonen sus estudios.

Todo lo anterior ha permitido que los estudiantes sigan aprendiendo en el ámbito académico, de desarrollo personal y espiritual.



Evaluaciones externas: Simce

Asignatura	2º Básico			4º Básico						6º Básico					8º Básico				II Medio					
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013	2014	2015	2016	2018	2013	2014	2015	2017	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Lenguaje	247	243	260	241	251	260	270	278	260	226	225	240	217	257	241	214	198	226	269	220	228	232	226	237
Matemática	--	--	--	242	233	260	271	268	267	224	225	227	215	249	239	238	226	250	239	202	210	226	219	237
C. Naturales	--	--	--	240	244	--	--	--	--	--	227	227	--	248	257	--	219	230	--	217	--	213	--	207
Historia	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	214	--	--	--	--	--	--	--	235	--	210	--
3º Medio	2010			2012			2014																	
Inglés	44			33			39																	

Evaluaciones externas: PTU

Puntajes PTU	2020	
Nº de alumnos que rinden PSU	37	
Nº de alumnos sobre 450 puntos	Lenguaje:	16
	Matemática:	17
Puntajes máximos	Lenguaje:	602
	Matemática:	595
Puntajes promedios	Lenguaje:	447
	Matemática:	445

Proyectos implementados en el 2020 Colegio Sagrado Corazón

A. Comprensión Lectora

- Focalización de la asesoría de lenguaje en primero básico, para el desarrollo de la lectoescritura.
- Plan de apoyo y tutoría al proceso lector (Programa, Salvemos el 2020). Cada estudiante recibió a un tutor que lo acompañó en su proceso lector.
- Brainstoyes, Aprendizaje visible, orientado a estudiantes de Educación Parvularia.

C. Formación Diferenciada: TP y HC

- Orientación educacional, charlas vocacionales estudiantes de IV Medio, PSU, Financiamiento, Becas, modalidades estudios superiores. (CEPECH, DUOC, U San Sebastián).
- Charlas motivacionales
- Orientación educacional, charlas vocacionales estudiantes de IVº Medio, PTU, Financiamiento, llenado de FUAS, modalidades de estudios superiores.
- FORGE, programa dirigido a estudiantes del área técnico profesional, a fin de facilitar el acceso laboral de calidad de nuestros jóvenes.

B. Idoneidad Docente

- Desarrollo de capacitación docente en el ámbito de la planificación con foco en la teoría de la carga cognitiva.
- Capacitación docente en el ámbito de la evaluación con foco en el desarrollo de tareas de desempeño y rúbricas.
- Capacitación al departamento de ciencias en metodología Lab4U.
- Capacitación e implementación de plataformas para el refuerzo de la matemática: Eduten y Aula Digital.
- Talleres de Profesor Jefe en reuniones de coordinación de ciclo.
- Formación sobre Bienestar docente y manejo de las emociones en situación de crisis.
- Estrategias para el aprendizaje socioemocional en el aula (Impulso Docente).
- Formación en el manejo de plataformas digitales, libro de clases digital (papinotas)

D. Formación integral

- Adquisición de material concreto para el nivel Kinder, a través de la fundación Braintoys.
- Puesta en marcha del CRA Digital.
- Orquesta de cuerda.
- Mejoramiento espacios de aprendizaje (Pizarras, Equipamiento audiovisual, diarios murales, ventiladores, iluminación).
- Adquisición de chromebooks para estudiantes del proyecto piloto Eduten.
- Formación ciudadana: Conversatorios on-line: “Primer conversatorio Educadoras Sagrado Corazón”, “Momento constituyente”, “Género, Recursos Medio ambientales y Nueva Constitución”, “Plebescito 2020, Chile se prepara para un nuevo referendun”.
- Taller Habilidades sociales (El Círculo) con foco en la contención y bienestar socioemocional, re-establecimiento del vínculo en contexto de pandemia.
- Implementación del Reglamento Interno de Convivencia con énfasis en la resolución de conflictos con aplicación de protocolos y procedimientos ajustados al debido proceso que indica la Superintendencia de Educación y situación sanitaria por pandemia COVID-19.
- Programa Continuo Preventivo (Prevención consumo de Drogas y Alcohol de SENDA) en todos los niveles de PK a IV Medio.
- Coro Litúrgico I Ciclo - 3º , 4º año Básico (Durante primer semestre)
- Desayunos con Pastoral, online para compartir la vida en pandemia. Todos los meses.
- Grupo Amiguitos de Mater (10 estudiantes) desde Marzo a Octubre. (reuniones por videollamadas por WhatsApp)
- JOSAC (seguimiento a los integrantes alumnos y exalumnos) de Marzo a Septiembre.

E. Alianza Familia / Colegio

- Reuniones de Apoderados
- Programa “Habilidades para la Vida” Pre Básica a 8º Básico (Asesoría Profesores Jefes, actividades clima de aula, asesoría apoderados, taller preventivo 7º básico en modalidad remota por Pandemia).
- Jornada Actualización del PEI.
- Seguimiento a las familias que presentaron contagio COVID, a través de llamados telefónicos, entrega de alimentación y material de estudio a domicilio a cargo de la Trabajadora Social y Encargada de Primeros Auxilios.
- 3 jornadas (de una hora cada una) con los IV medios cuando ya regresaron a clases presenciales, para cerrar la etapa y preparación para la liturgia de la Luz.
- 4 Consejos ampliados a la Comunidad Educativa
- Mantener los ritos de fin de año: Liturgias de la Semilla con los kinder; del Brote con los 8º básicos y liturgia de la Luz - licenciatura con los IV medios.
- Catequesis de Confirmación para estudiantes entre 7º básico y IVº medio. Encuentros online, durante todo el año cada semana.
- Proyectos de ayuda solidaria en pandemia.



Entrega de Chromebooks

Acciones del Plan de Mejoramiento 2020 (SEP):

Gestión Pedagógica

- Acompañamiento docente
- Asesorías y recursos
- Proyectos de aprendizaje en aula
- Seguimiento y monitoreo a los resultados de aprendizaje
- Talleres para el desarrollo de talentos de los estudiantes
- Apoyo al desarrollo de los estudiantes
- Articulación del programa de orientación y jornadas de formación con perfil de egreso s.c.
- Fortalecer sello institucional y formación ciudadana en planificación e implementación curricular

Convivencia Escolar

- Programa seguimiento a estudiantes
- Talleres y jornadas sobre temáticas de buen trato
- Formación y aplicación enfoque buen trato y desarrollo socioemocional
- Formación y aplicación de metodología el círculo
- Fortalecimiento liderazgo comunidades de apoderados
- Fortalecimiento organizaciones juveniles s.c.
- Socialización y apropiación perfil de egreso s.c. en la comunidad educativa

Liderazgo Escolar

- Plan estratégico de gestión institucional para el retorno a clases presenciales o semi presenciales
- Fortalecimiento del sello institucional
- Monitoreo coordinaciones de ciclo
- Plan estratégico para la gestión institucional a distancia
- Programa institucional promoción de la cultura y el conocimiento
- Socialización oferta educativa con los estudiantes
- Adecuación evaluación de desempeño educadores docentes y asistentes
- Seguridad y cuidado del personal
- Seguridad y cuidado de personal
- Celebraciones institucionales
- Bono teletrabajo
- Plan de incentivo al desempeño
- Informatización de los procesos de gestión
- Adquisición recursos para la gestión institucional en modo remoto/distancia
- Diagnostico formación educador sagrado corazón
- Plan de formación y capacitación para educación a distancia y presencial
- Certificación medio ambiental
- Diagnostico realidad de los estudiantes

Financiamiento



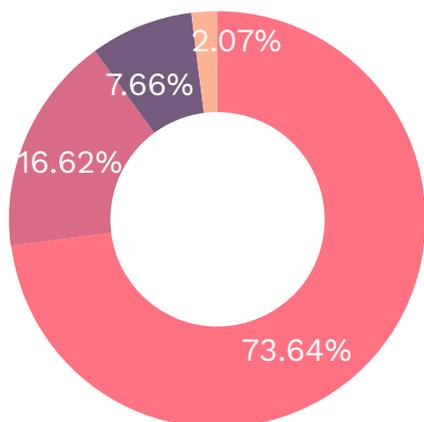
Ingresos y gastos 2019

La principal fuente de financiamiento de la Coporción son los Aportes Gubernamentales, que representa el 98% de los Ingresos, esta incluye: Subvención Base, Subvención SEP, Subvención Proretención, Aporte de Gratuidad,

Bonos y Leyes estatales. El resto que representa en un 2% de los Ingresos son aportes y donaciones de particulares, fundaciones y empresas. Por otro lado, las Remuneraciones representan un 85% de los gastos.

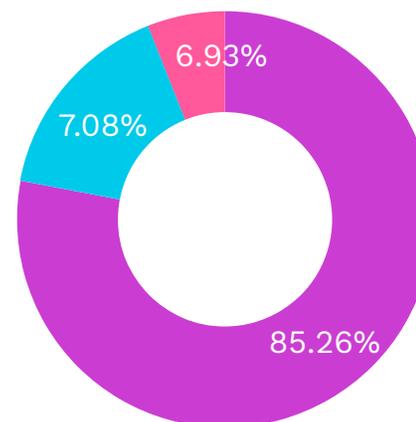
Aportes

INGRESOS	2019	
SUBV FISCAL	\$ 2,112,040,197	73.64%
BONOS Y LEYES ESTATALES	\$ 476,728,908	16.62%
GRATUIDAD	\$ 219,798,058	7.66%
APORTES Y DONACIONES	\$ 59,409,358	2.07%
TOTAL	\$ 2,867,976,521	



Gastos

GASTOS	2019	
REMUNERACIONES	\$ 2,344,187,928	85.26%
OPERACIONALES	\$ 214,575,041	7.80%
PEDAGOGICOS	\$ 190,657,531	6.93%
TOTAL	\$ 2,749,420,500	





Donantes:

Agradecemos las donaciones de Constructora Bío Bío, Fundación Irrarrázaval, Conosur Corredores de Seguro, Inversiones Robinson, Microsoft, Fundación Telefónica y de personas que con su aporte han hecho posible mejorar la educación de nuestros colegios.

